



Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherche Economiques et de Gestion en Afrique (CIEREA-PTCI)

Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire en économie (PTCI)

Pays membres : Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Centrafrique, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée, Madagascar, Mali, Mauritanie, Niger, République Démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Tchad, Togo.

Appel à candidature Stratégie de mobilisation des ressources CIEREA-PTCI/PTCI

Contexte

1. La Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherche Economiques et de Gestion en Afrique (CIEREA-PTCI), est une institution regroupant des Facultés de Sciences Economiques, des Centres de Recherches et des Instituts de 18 pays d'Afrique Francophone au Sud du Sahara, a mis en place en 1992 le Programme de Troisième Cycle Interuniversitaire en économie (PTCI) pour apporter une réponse aux nombreuses insuffisances constatées dans les formations de deuxième et troisième cycles en sciences économiques.
2. La CIEREA-PTCI a débuté ses activités en 1994 et a depuis lors fortement contribué à la formation d'économistes de haut niveau. La CIEREA-PTCI a pour mission de former des étudiant(e)s aux niveaux master et doctorat, outillés pour apporter l'expertise nécessaire au renforcement des administrations publiques et privées, des ONG et des institutions de recherche et d'enseignement supérieur en sciences économiques en Afrique au Sud du Sahara, et dans le reste du monde.
3. La CIEREA-PTCI depuis sa création a bénéficié des partenaires suivants : CRDI : *Centre de Recherches pour le Développement International* (Coopération Canadienne); Us-AID : *Coopération américaine*; ACBF : *African Capacity Building Foundation*; ICEG : *International Center of Economic Growth*; UE : *Union Européenne*; *FORD Foundation*; *Coopération Française*; *Coopération Belge*; *Coopération Néerlandaise*, DAAD: *Deutscher Akademischer Austausch Dienst* Coopération Allemande, la Fondation Bill et Melinda GATES.
4. En dépit des performances enregistrées et la notoriété de ses diplômés dans les différentes structures étatiques, privées et internationales, le programme connaît des difficultés de financement. Trois raisons expliquent cette raréfaction des ressources de la CIEREA-PTCI :
 - i. le retrait progressif des bailleurs de fond traditionnels ;
 - ii. Le non engagement ou le désintérêt des États, principaux utilisateurs et bénéficiaires des diplômés de la CIEREA-PTCI ;
 - iii. Les difficultés de la CIEREA-PTCI à mobiliser à court terme de nouvelles ressources externes et des ressources propres.
5. Pour répondre à ces différentes faiblesses, le Comité Exécutif de la CIEREA-PTCI, lors de sa réunion annuelle qui s'est tenue les 27, 28 et 29 novembre 2019 à Brazzaville au Congo, après avoir procédé à un examen critique du fonctionnement de l'institution et fait le constat alarmant de l'absence de ressources financières pour la poursuite des activités l'institution, a confié la

direction la responsabilité de développer et mettre en œuvre des stratégies de mobilisation de ressources financières.

6. Faisant suite à la mission à lui confiée par le Comité Exécutif de la CIEREA-PTCI, la vision du PTCI s'articule autour de la **réduction des inégalités de genre et d'accès à l'enseignement supérieur en Afrique francophone au sud du Sahara à l'horizon 2030**.
7. Ce projet vise à fournir l'Afrique francophone en gestionnaires et analystes de haut niveau, formés à des coûts compétitifs, pleinement conscients des enjeux et du contexte local et international. **De façon spécifique, il s'agira :**
 - i. *Former mille cinq-cents (1500) étudiants au Master en économie appliquée sensible au genre, économie du genre, économie de l'environnement et développement durable et économie agricole à l'horizon 2030 ;*
 - ii. *Former cent cinquante (150) enseignants permanents (titulaires d'un Master) des universités des pays en crise et fragiles au grade de docteur en sciences économiques et de gestion à l'horizon 2030 ;*
 - iii. *Former deux-cents (200) étudiants dont cent (100) femmes ; au grade de docteur en sciences économiques et de gestion à l'horizon 2030 ;*
 - iv. *Assurer le renforcement des capacités des enseignants (formation des formateurs) des universités des pays d'Afrique francophone ;*
 - v. *Assurer un fonctionnement plus efficace de la CIEREA-PTCI.*
 - vi. *Assurer un taux de placement de 100% de ses diplômé(e)s*
8. Pour atteindre son ambition et assurer à long terme son autonomisation financière et fonctionnelle, la CIEREA-PTCI a besoin d'élargir le portefeuille de ses partenaires techniques et financiers. Mais l'une des questions non résolues est celle du mécanisme par lequel, elle devra mobiliser par elle-même des ressources qui lui permettront progressivement de faire face à ses charges de fonctionnement et de souveraineté de façon pérenne.
9. Ceci suppose le développement et la mise en œuvre d'une stratégie de mobilisation de ressources pour maximiser les moyens et sécuriser l'impact et la durabilité de ses actions.
10. Les présents termes de référence ont pour vocation de recruter un expert international devant conduire l'élaboration et l'accompagnement de la mise en œuvre d'une stratégie de mobilisation de ressources pour le projet en faveur de la CIEREA-PTCI.

Description de l'activité

11. La présente action vise à élaborer *une* stratégie de mobilisation de ressources au profit de la CIEREA-PTCI et d'assurer un accompagnement de proximité à court terme pour sa mise en œuvre. De façon spécifique, il s'agira de :
 - i. *Elaborer une note méthodologique décrivant l'approche de travail ;*
 - ii. *Développer une stratégie globale de mobilisation de ressources internes et externes de la CIEREA-PTCI ;*

- iii. *Conseiller la direction sur le dispositif institutionnel optimal pour une mise en œuvre efficace du plan de mobilisation de ressources ;*
 - iv. *Renforcer les capacités de l'équipe sur la mobilisation des ressources ;*
 - v. *Assurer un accompagnement de proximité (possible via Internet ou autres outils similaires) sur une durée minimum d'une année.*
12. La CIEREA-PTCI attend de l'expert(e), l'élaboration d'une stratégie de mobilisation de ressources et un accompagnement de proximité à courte durée pour l'appropriation de ce plan et des outils à la mobilisation de ressources. Il s'agit d'appuyer la CIEREA-PTCI à disposer d'un document de stratégie globale de mobilisation des ressources axée sur les ressources internes (ressources propres, cotisations) et les ressources externes pour rendre ses actions durables voire atteindre son autonomie.
13. De façon plus précise il est attendu de cette action trois résultats majeurs :
- i. *La sélection d'un (e) Expert (e) international(e) à court-terme pour l'élaboration de la stratégie de mobilisation de ressources ;*
 - ii. *La production d'un document de stratégie de mobilisation de ressources couvrant la période 2020-2030 ;*
 - iii. *L'accompagnement de l'équipe technique de la CIEREA-PTCI pour la mise en œuvre du plan.*
14. Le consultant travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de la CIEREA-PTCI dans une approche de transfert de compétence.

Profil du Consultant

15. L'expert appelé à élaborer le plan de mobilisation de ressources et à accompagner la CIEREA-PTCI sur son appropriation et sa mise en œuvre devra avoir le profil suivant :
- i. *Être titulaire d'un bac + 5 au moins en économie, finance, relations internationales ou en sciences sociales ;*
 - ii. *Disposer au minimum de dix (10) années d'expériences pertinentes et avérées dans la pratique de mobilisation de ressources et d'accompagnement de structures similaires ;*
 - iii. *Avoir une bonne maîtrise des mécanismes de financement des institutions de formation, de recherche et de renforcement des capacités ;*
 - iv. *Avoir une bonne connaissance de l'éco-système des donateurs internationaux et des bailleurs de fonds de la région africaine, et une fine connaissance de leurs priorités et de leurs procédures ;*
 - v. *Jour d'une réputation internationale avec une bonne connaissance de l'Afrique.*
 - vi. *Un bon réseau de contacts au sein des partenaires techniques et financiers internationaux serait un atout.*

Lieu et durée de la consultation

16. L'expertise sera mise en œuvre au sein de la CIEREA-PTCI à Ouagadougou au Burkina Faso et durera trente (30) jours ouvrables de la mi-février à la mi-mars 2020. Une présence

physique au Burkina Faso pourrait ne pas être nécessaire sur l'ensemble des 30 jours si le / la consultant(e) peut remplir son mandat à distance. Dans ce cas le billet d'avion et hôtel sont prises en charge si le/la consultant(e) est non-basé (e) à Ouaga ?

17. Le/ la consultant(e) produira un chronogramme détaillé et une note méthodologique en lien avec la durée de la mission.
18. Le dossier de candidature comprenant un curriculum vitae détaillé et une offre technique et financière et devra être envoyé par email à la CIEREA/PTCI au plus tard **le 31 janvier 2020** aux adresses suivantes titotiehi@gmail.com et csomdaudine@yahoo.fr